

中共中北大学委员会文件

中北大学

党发〔2024〕1号

关于印发 《中北大学 2024 年党政工作要点》的通知

全校各单位：

《中北大学 2024 年党政工作要点》经 2024 年 2 月 27 日第 4 次校党委常委会议审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

中共中北大学委员会 中北大学

2024 年 3 月 1 日

（此件主动公开）

中北大学 2024 年党政工作要点

2024 年是新中国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，学校工作的总体思路是，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记对山西工作的重要讲话重要指示精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，主动服务和融入新发展格局，坚持和加强党的领导，坚持立德树人根本任务，坚持教育、科技、人才一体谋划，全面落实“十四五”发展规划，推进治理体系和治理能力现代化，打造学科高峰，提高人才自主培养质量，汇聚一流人才队伍，完善科技创新体系，提升服务国家国防重大战略和山西高质量发展能力，加快“双一流”大学创建步伐，开创学校高质量发展新局面。

一、坚持和加强党的全面领导，以一流党建引领学校高质量发展

1. 坚持和加强党的全面领导。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。加强党的政治建设，落实各级党委主体责任，提高各级党组织和党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚持和完善党委领导下的校长负责制，推动落实“三重一大”集体决策制度，

健全科学民主的议事决策机制，厘清各部门、各岗位的工作职责、权力清单、责任清单。

2.着力打造高素质专业化干部队伍。树牢新时代选人用人导向，制定干部队伍建设规划和年轻干部选育计划。进一步完善干部选任机制，选优配强各级干部。优化完善领导班子和领导干部考核评价体系，全方位考准考实干部，强化考核结果运用，激励干部发扬斗争精神、勇于担当作为。构建分层分类、高效完善的干部教育培训体系，锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。

3.加强党的基层组织建设。以党建工作“五化”为目标，完善党建工作指标体系。完善基层党建工作制度，加大对学院党委会议和党政联席会议议事规则落实的督导。制定实施二级党组织书记政治能力提升、教师党支部书记“双带头人”队伍党建能力提升和学生党支部书记党务素养提升三大提升行动计划。探索设立“党建理论研究与创新中心”。扎实推进标杆院系党委、样板党支部、双带头人党支部书记工作室培育建设，打造基层党建精品，全面激发基层党建创新活力和动力。以产业帮扶、消费帮扶为重点，助力乡村振兴。

二、不断加强宣传思想文化工作，坚持不懈用新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂

4.持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二

十大精神入脑入心，系统开展全校党员干部和广大师生学习培训，持续组织专家学者深入解读。巩固拓展主题教育成果，不折不扣抓好落实，持续推动解决问题，继续抓好整改整治、建章立制，更好地将主题教育成果转化为推动高质量发展的成效。严格落实“第一议题”学习制度，不断用党的创新理论武装头脑指导实践推动工作。认真贯彻落实《党史学习教育工作条例》，推动党史学习教育常态化、长效化。充分发挥好党委理论学习中心组示范引领带动作用，创新学习方式，提高学习质量，强化学用结合，推动院级中心组学习规范化、制度化、实效化。

5.全面贯彻落实习近平文化思想，进一步加强党对宣传思想文化工作的领导，着力构建宣传思想文化育人新格局。建成融媒体中心，推进全媒体传播体系 and 新媒体品牌建设。有效提升学校美誉度和影响力。深入推进省级社会主义核心价值观示范点建设工作。加强红色文化传承与创新工作，深入挖掘整理红色文化资源，策划、推出系列宣传专题和典型成果，不断丰富“人民兵工第一校”文化内涵。做好省级文明校园创建工作，积极开展校内二级文明单位评比工作。加强统一战线建设，充分发挥各民主党派、统战团体、工会组织、共青团、妇联等参政议政作用，有效调动和增强全体师生凝聚力。

6.高质量推进思想政治工作。坚持不懈用新时代中国特色

社会主义思想铸魂育人，制定实施“时代新人铸魂工程”实施方案，以系统观念完善“三全育人”体制机制。构筑实施“新时代高校思想政治理论课创优行动”，建设思政课程教学改革示范课程群，培育国家级精品思政课程。将习近平文化思想融入大中小学思政课一体化教学，推动思政课建设内涵式发展。强化“课程思政育人”成效，完善“课程思政育人”工作体系，推进一院一专一品“课程思政育人”典型示范工程。推动“大国兵器”等4门课程思政示范课在全国推广上线。深入落实联系学生制度，一体化构建“人生导师”“学业导师”“生活导师”“朋辈导师”全员育人模式。大力推动“一站式”学生社区建设，打造集学生思政教育、师生交流、文化活动和生活服务于一体的教育阵地。完善校院两级学生管理制度体系，推进学生教育管理精细化。深化辅导员队伍素质能力提升行动，探索具有中北特色的思想政治工作新方法新机制。建立健全“四位一体”心理健康教育服务体系，提升心理育人质量。推进国防教育特色基地建设和国防育人特色品牌塑造，构建“五位一体”国防后备人才培养模式。

三、落实两个责任，以自我革命精神推进全面从严治党

7.深化全面从严治党。落实“两个责任”，聚焦“两个维护”，强化政治监督，严明政治纪律和政治规矩，大力推进清廉学校建设，压紧压实全面从严治党责任链条，健全全面从严治党体

系。持续推进党务、校务公开，加强对二级单位信息公开的督办检查。对历次巡视反馈的问题再“回头看”，对整改不彻底和新出现的问题进行再整改，做好巡视整改“后半篇文章”。着力发挥校内巡察监督利剑作用，及时总结提炼校内巡察发现的共性问题 and 突出问题，建立完善校内巡察整改全周期责任体系和制度流程，压紧压实巡察整改责任，确保问题整改落细落实。

8.积极推进派驻试点改革，理顺健全常态化监督工作机制。聚焦“双一流”创建、“十四五”规划落实、“百亿工程”实施、本科教育教学审核评估、安全生产等方面，强化政治监督和专项监督，推动政治监督具体化、精准化、常态化。持续推进“三不腐”一体机制建设，加强对制度制定执行、人事任免、项目实施、资金分配、审批监管等方面，对教育、基建工程、招投标和医药等领域的廉政风险排查防控，加大案件查办力度。深入学习贯彻新修订的纪律处分条例，开展好党性党风党纪教育。进一步完善“智慧监督”平台建设，不断提升监督质效。

四、聚焦“双一流”大学创建目标，构建一流学科建设体系

9.全面统筹和加强一流学科建设。坚持“强势工科、特色理科、精品文科”的学科建设理念，统筹谋划学科专业布局，凝练学科方向，促进交叉融合、协同创新，不断提升学科核心竞争

力。深入推动“军工+”学科发展战略。着力打造仪器科学与技术、兵器科学与技术一流学科。围绕“陆、海、空、天、信”，加快推进传统学科升级改造，提前布局和建设未来技术交叉学科。统筹谋划、协调推进学位点申报工作，力争博硕士学位授权点取得新突破。持续推动学科项目制，强化目标管理、分类评价与绩效考核。

10.实施“一流学院”创建工程。对标一所国内一流大学的一流学院和一流学科，坚持问题导向，主动对接、找准差距、剖析原因、制定举措，真正实现补短板、填空白，切实提高学院在一流学科建设中的贡献度。

五、落实立德树人根本任务，提高人才培养质量

11.深化人才培养模式改革。确立“工程精英”人才培养目标，探索培养德才兼备、求真务实，具有国防底蕴、国际视野、扎实学识、创新精神、实践能力，能引领未来的创新型精英人才。进一步凝练中北特色人才培养模式，以实施“做中学”、“小学期”等综合实践项目为切入点，建立以提升学生实践动手能力为导向的人才培养机制，探索人才培养高质量发展的新范式。举全校之力，做好本科教育教学审核评估迎评工作。

12.加强专业和课程建设。做好专业优化调整，撤停低质错位过剩专业，布局新增新兴特色专业。推进国家、省级一流专业建设认定工作。力争完成3~5个本科专业工程教育认证。全

面推进专业认证。加强国家级一流课程建设，提高课程建设质量和教学效果。加强特色课程建设，推进国产化操作系统、器件所涉及的课程改革，做好课程改革内涵建设的排头兵。

13.着力提升本科教学质量。强化学院课堂教学质量监控，形成校内监管—智慧分析—三方评价的多元质量保障体系。加强优质教学资源建设，提前布局谋划国家级教学成果奖，力争实现“十四五”国家级规划教材新突破。改造多媒体教室，建设公共精品课程录播教室，优化教学信息化环境。

14.扩大研究生招生规模，持续提升研究生培养质量。推进博士生招生选拔办法改革，全面实施“申请-考核”制招生模式，完善科研博士、本硕博贯通培养计划选拔办法，做好工程硕博士专项招生工作，不断优化博士生来源结构与质量。不断优化研究生培养环节管理，加强导师队伍建设，提高研究生培养质量。推进山西省卓越工程师学院建设，围绕工程硕博士培养，强化工程技术与实践创新能力，促进产教融合，探索形成工程类专业学位研究生有组织联合培养新范式，努力走好高层次人才自主培养之路。

15.完善创新创业教育体系。构建校院两级高水平创新创业实践平台和学科竞赛体系。提高学科竞赛获奖比例，扩大学生覆盖面和受益面。完善激励机制，推进科研反哺教学，推动科研平台、科研成果运用于本科教学，鼓励将工程实践难题转化

为研究生课题，将科研成果转化为学生创新实践成果，以高水平科研支撑拔尖创新人才培养。

16.加强招生就业工作。加大招生宣传，优化招生布局，提高生源质量。深化“就业—招生—培养”联动机制，以就业为牵引，完善优化高质量人才培养体系。健全校院两级就业工作联动机制，建立就业工作考核指标体系。完善高质量就业指导服务体系，强化就业育人实效。深度融入国防军工行业发展，强化国防军工行业就业力度。加强就业人员队伍建设。

17.做好原朔州校区、信息商务学院过渡期办学各项工作，积极稳妥处理好相关遗留问题。

六、坚持党管人才原则，更大力度推进人才强校战略

18.坚持党管人才原则，强化人才工作顶层设计，不断健全人才工作体制机制，完善人才工作格局。持续加强师德师风建设，强化师德典型选树和宣传，创新新时代教师思想政治工作，引导广大教师争做“四有”好老师、当好“四个引路人”。

19.持续深化引才育才机制，科学合理设置人才评价标准。突出高端精准引才育才，依托国家重大人才工程和“太行学者计划”，优化人才引育工作机制和流程，着力引育一批海内外高端领军人才和团队。举办海外学者论坛，积极申报海外优青，加强海外优秀人才的引进和使用。坚持以用为本，统筹柔性引才、项目引才、团队引才，采取灵活多样的聘用方式引进高水

平人才和高水平创新团队。调整人才引进政策，加强人才引进规划工作，优化教师队伍的学科结构、职称结构、学缘结构、地缘结构和年龄结构。综合考虑各学科师资队伍现状及建设需求，全年引进各类人才 120 人以上。

20.探索设立人才特区，实施“一人一策”精准支持。积极培育申报国家级人才团队。实施青年优秀人才培养计划，推行特殊破格政策。鼓励青年教师到高校、科研院所、企业访学挂职锻炼，畅通青年人才成长渠道。持续推进博士后“倍增计划”，博士后进站人数达 100 人以上。

21.深化人事管理制度改革。持续推进绩效考核评价体系改革，按照“二级管理、按需设岗、分类评价、能上能下”的原则，优化绩效分配方式，修订绩效分配方案。深化职称评审改革，强化分类评价，完善评审条件，激发教师活力。建立程序严密、配套完善、运行有效的激励机制，挖掘管理人员潜力，鼓励管理干部大胆干事，敢抓敢管，乐于创新，敢于探索。

七、完善科技创新体系，加快推进高水平科技自立自强

22.聚焦大项目、大平台、大人才、大团队、大成果，坚持“学科引领，科研赋能，提档升级”总思路，全面提升科技创新能力。以体制机制改革为突破口，以标志性科研成果产出为导向，改革科研考核与评价体系，形成有利于调动科研人员积极性、有利于科研人员潜心研究的科研氛围，进一步激发科技

创新活力。

23.着力加强有组织科研，催生重大项目和标志性成果。联合头部企业，围绕国家重大需求和国防重点工程，构建大团队协同攻关机制，谋划培育国家级重大项目。加强基础研究和前沿性技术突破，突出科技奖励申报过程服务，力争获得国家级科技奖励。强化军工科研特色，深耕优势领域，围绕国防科技重大工程，预先谋划军工“项目池”、“种子库”，形成军工科研高质量可持续发展态势。瞄准新技术产业、战略新兴产业和未来产业，围绕人工智能、半导体、工业互联网、5G、新能源、特种金属材料等前沿领域，凝练科学问题，大力开展“卡脖子”技术攻关。

24.力争科研经费到款有新的提高，千万元级大项目、国家自然科学基金、高水平论文、授权发明专利、原创性成果等实现稳步增长。提升科研经费对于学校发展核心指标的贡献率。

25.加强高水平科研平台建设。建设 1~2 个全国重点实验室，争取在半导体、能源动力、材料科学、兵器技术等领域实现高质量科研平台新突破。继续开展好高速飞车项目系列试验，锤炼大项目组织能力和工程化水平。

八、加强对外交流合作，提升社会服务能力

26.深化校地合作。落实校领导全国各省市分片包干带队洽谈合作。深入落实与高水平大学在人才培养、科学研究、学科

建设等方面的合作。制定职能部门对外沟通联络实施办法，建立职能部门与上级部门、属地政府、一流高校、业务合作伙伴等对口联络机制，推动对外沟通联络见行见效。深入实施学院对外合作“跑五”行动（5个厅局、5所高校、5个大型企业、5个科研院所、5个校友企业），建立稳定的人才培养基地、学生实习基地、科研合作基地。

27.强化国际合作平台建设。积极组织申报高等学校学科创新引智计划。依托优势平台，培育国际合作联合实验室。聚焦学科特色和优势，加大教师国际交流合作支持力度，积极承办高水平国际会议，提升教师国际学术影响力。完善中外合作育人机制，扩大学生联合培养规模。稳步扩大来校留学学历教育规模，逐步提升来华留学生教育教学质量。

28.高质量建设“晋创谷·中北园区”，逐步形成实体园区。在“晋创谷·太原”积极争取更多孵化面积和中试空间，用好用足特区政策，成功孵化一批优秀的科技企业，促成一批产业化前景良好的优质成果实现就地转化。推动国家大学科技园评价指标全面提升，全国绩效考核评估排名持续提高。加强科技资产运营，构建以成果转化和技术转移为路径，知识产权为核心，具有鲜明中北特色的“军民融合校办企业集群”。

29.围绕山西传统产业改造升级、新兴产业培育壮大和未来产业前瞻布局，加大科技成果研发和转化力度。用好“三项改

革”试点政策，改革成果转移转化管理机制，建立符合科技创新规律、遵循市场经济规律、具有中北大学特色的科技成果转移转化体系。实施“存量专利盘活”行动，授权满3年未实施转化的专利，纳入“先用后转”实施清单，通过公开挂牌等方式推动转化。推动新一代信息技术产教融合基地建设。推进独立法人的地方产业技术研究院实体运行，加速成果对接转化。科技成果转化（含“四技”合同）金额稳定在2亿元以上，转化能力提高60%。

九、加快推进治理体系和治理能力现代化，以一流管理推动学校高质量发展

30.深入落实省委省政府支持中北大学创建“双一流”大学决策部署，统筹推进“百亿工程”各类项目落实落地。加强与工业和信息化部、国家国防科工局的沟通联系，主动出击，积极对接，争取更多资金、资源和政策支持。统筹推进育人方式、办学模式、管理体制和保障机制改革，探索建立科学的、符合时代要求的教育评价制度和机制。建立健全督查督办机制，强化督查督办闭环管理，推动工作落实，提高工作效能。

31.完善校院两级管理。以校院两级管理权限和职责为基础，人事分配制度改革为重点，增强学院办学自主权为导向，推动“校办院”向“院办校”的转变，进一步凝聚二级学院优势特色，增强发展动力，提升办学效益。加强学术治理体系建设，完善以学

术委员会为核心的学术管理体系和组织架构，发挥其在学科建设、学术评价、学术发展和师德师风建设等方面的重要作用。

十、提升条件保障能力，促进学校可持续发展

32.强化办学资源统筹管理。努力拓宽办学经费来源，集中财力提升办学实力。提高资金统筹保障能力和财务服务质量，实现从“管账”到“管家”的职能角色转变。牢固树立“过紧日子”的思想，推动全成本核算管理，构建“全口径预算”管理体系，加快财政资金支付进度，强化预算执行“刚性”约束。统筹谋划学校重点工作与重点项目，优化资源配置，实施绩效评价管理，提高资金使用效益。着力加强内控建设，规范业务内容和执行流程，强化内部控制评价，全面提升内部管理水平。加大领导干部经济责任审计力度，做好新建工程项目全过程审计和进度结算审计。建好校友会服务平台，健全二级校友会组织，多措并举凝聚校友力量。充分发挥基金会汇聚各方力量、赋能学校发展的作用。拓宽非学历教育培训渠道，推动职业技能等级认定资格。

33.加强国有资产管理。开发资产管理系统，提高资产使用效益。实现政府采购项目全流程电子化，简化审核流程，提高采购效率。制定公用房分配原则，做好公用房合理配置，提高公用房利用率。加快推进新北区竣工大楼搬迁使用，做到应搬尽搬。

34.扎实推进新北区建设，积极改善基本办学条件。完成新北区三期征地。完成新北区三期学生公寓立项，争取开工建设。推进新北区二期建设项目竣工验收，交付使用。推进已竣工投用的四个建设项目完成各类专项验收手续及竣工结算。稳步推进中北大学科技创新基地（阳曲）建设前期工作。

35.推动智慧校园建设。更新改造学校网站群系统，提升学校形象展示力。开展数据治理，完成数据确权，推进互联互通的数据中心建设，“让数据多跑路，师生少跑腿”。

36.加强图书信息和编辑出版工作。挖掘智慧图书馆服务平台新功能，充分发挥馆藏文献信息资源对人才培养、学科建设、科学研究的支撑作用。加强档案资源建设，为提供优质、高效的档案信息查询服务。持续提高学报影响因子和学科排序，争取1~2个学报被DOAJ数据库收录。积极推进开放办刊水平。

37.持续推动后勤规范化管理，建立健全服务育人工作长效机制，努力构建高质量后勤保障体系。

十一、维护学校安全稳定，建设平安和谐校园

38.牢牢掌握党对意识形态工作的领导权。严格落实意识形态工作责任制。压紧压实各级党组织和党员干部的政治责任。规范跨部门涉校舆情风险预判、预处和舆情协同研判处置机制。加强校内意识形态阵地建设和管理。提高网络综合治理效能，筑牢网络意识形态安全防线。推进意识形态阵地管理的安

全化、信息化、一体化建设。

39.理顺安全工作管理体系，层层压实安全管理责任，确保校园安全稳定。加强实验室安全管理制度建设，理顺实验室管理体制和运行机制。提高消防技防能力，积极推进消控一体化建设。加强校内交通和电动自行车管理。加强安全教育和应急演练，把“四懂 四会 四个能力”建设落到实处。加强安全隐患排查整改，落实安全责任追究。联合属地政府，加强校园及周边环境整治。持续加强保密安全管理，建立健全国防科研保密体系，确保全年不发生失泄密事件。

40.积极改善和发展民生。选址新建教工食堂，改善教工就餐环境，全面提升菜品品质。培育中北特色餐饮文化，推出中北网红餐饮品牌。完成游泳馆修缮并恢复运行。逐步对学生宿舍、教学楼进行精品化改造，营造良好育人环境。提高附属学校办学水平，全力打造优质名校。探索附属医院综合改革，强化医疗卫生综合保障能力。在体育场馆投放 AED（自动体外除颤仪），加强学生急救培训和演练。

